

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-2386**Vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalveluiden tehtäväaluepäällikön viran täyttämättä jättäminen**

Vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalveluiden tehtäväaluepäällikön virka on ollut julkisesti haettavana aikavälillä 6.3.-3.4.2025. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla. Virka on ollut haussa täytettäväksi vakinaisena 1.5.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Virkasuhteen alkaessa tehtäväaluepäällikkö vastaa tehtäväalueen toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa hyvinvointialuestrategian mukaisesti ylimmän johdon alaisuudessa. Päällikkö johtaa tehtäväalueensa johtoryhmää ja kehittää samalla omaa tehtäväaluettaan ja sitä kautta vanhusten palvelujen toimialan toimintaa kokonaisvaltaisesti ja hyvinvointialueen strategian mukaisesti. Tehtäväaluepäällikkö toimii yhteistyössä oman palvelutuotannon ja ostopalvelutuottajien johdon kanssa ja tekee laajaa verkostoyhteistyötä hyvinvointialueen sisäisten ja ulkoisten verkostojen kuten eri palveluntuottajien, hyvinvointialueen hankintojen ja järjestämisen tuen sekä muiden hyvinvointialueiden kanssa.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtäväaluepäällikön virkaan valitulta edellytetään lisäksi kokemusta vaativista johtamistehtävistä, kykyä strategiseen ajatteluun ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle, vanhuspalvelujen toiminnan ja eri tuotantotapojen tuntemusta, vahvaa hankinta- ja talousjohtamisen osaamista sekä suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa.

Eduksi luetaan vahva kyky ja kokemus valmentavasta johtamisotteesta, näyttöä tuloksellisesta johtamisesta, rohkea työskentelyote ja muutosjohtamisen ja laadunvalvonnan osaaminen sekä hankintaosaaminen.

Määräaikaan mennessä tehtävää haki yhteensä kolmekymmentäyksi (31) henkilöä, joista kahdeksan (8) henkilöä ei täyttänyt kelpoisuusehtoja. Haastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella kymmenen (10) hakijaa, jotka parhaiten täyttivät hakukriteerit koulutuksen ja kokemuksen kautta. Haastatteluiden ensimmäiseen vaiheeseen osallistuivat vanhustenpalveluiden toimialajohtaja sekä kotona asumisen palveluiden palvelualuejohtaja. Neljä (4) hakijaa eteni henkilöarviointivaiheeseen ja heille annettiin ennakkotehtävä, joka esitettiin toisessa haastatteluvaiheessa. Toiseen haastatteluun osallistuivat toimialajohtajan ja palvelualuejohtajan lisäksi yksi HR:n edustaja sekä Vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalveluiden yksikön esihenkilö.

Hakemusten, työkokemuksen, henkilöarvioinnin, haastattelujen sekä ennakkotehtävän ja tehdyn kokonaisarvion perusteella virkaa tarjottiin yhdelle hakijalle, jonka katsottiin täyttävän parhaiten ne pätevyudet ja ominaisuudet sekä kyvyt, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää ja olevan siten selkeästi sopivin tehtävään. Hän ei ottanut virkaa vastaan. Harkinnan jälkeen työnantaja katsoo tarkoituksenmukaisimmaksi jättää virka tässä vaiheessa täyttämättä.

Kotona asumisen palvelujen
palvelualuejohtaja
Henkilöstöpäätös

23.05.2025

§ 7

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 2 momentin perusteella virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla palvelualuejohtaja Aila Halosen toimivaltaan.

Viranhaltijalain 4.2 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Päätös

Päätän jättää Vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalveluiden tehtäväaluepäällikön viran toistaiseksi täyttämättä.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöhallinto

Allekirjoitus

Aila Halonen, palvelualuejohtaja

Kotona asumisen palvelujen
palvelualuejohtaja
Henkilöstöpäätös

23.05.2025

§ 7

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 7

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)